

## Politica della Formazione

Da sempre Oesse ha sostenuto e promuove la crescita professionale delle proprie maestranze attraverso la formazione.

La formazione è finalizzata ad apprendere e stimolare la creatività delle risorse necessaria a rinnovare e migliorare i processi aziendali. Le tecniche di apprendimento dipendono dall'approfondimento di conoscenza ricercato.

L'utilità di aver appreso non solo soddisfa la curiosità personale bensì quella di saper mettere in pratica ciò che si è imparato.

Il valore aggiunto di investire in formazione consiste nella sua condivisione e diffusione dei concetti appresi, con questo spirito Oesse ha coniato il proprio payoff

### **sharing energy, sharing knowledge**

Condividere e diffondere significa disporre di due skill essenziali:

- saper comunicare ed insegnare (trainer level);
- saper creare quei documenti di sintesi capaci di supportare e diffondere la conoscenza (agli entry level);

La missione di Oesse è quella accrescere il livello culturale aziendale indirizzato al miglioramento sistemico e resiliente al cambiamento. Si propone di coltivare talenti, validare il raggiungimento degli skills necessari alla diffusione della conoscenza estendendo la formazione a più livelli possibili in azienda. Oesse si ripropone di monitorare

- il livello di apprendimento degli argomenti oggetto della formazione a chi ne abbia fruito,
- il numero dei progetti in cui è stato applicato il contenuto dell'apprendimento a cura del personale coinvolto nella formazione
- il numero di persone candidabili come trainer sulla base della validità e strategicità dei progetti presentati

Porcia, 02 settembre 2024  
Francesco Scandolo