

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

(Qualità-Ambiente-Sicurezza)

Nell'ottica di favorire la sinergia tra i diversi Sistemi di Gestione aziendali, Oesse adotta una Politica aziendale integrata che comprende gli aspetti relativi alla:

- Qualità (recepita Norma ISO 9001),
- Salute e Sicurezza sul Lavoro (recepita Norma ISO 45001),
- Gestione ambientale (recepita Norma ISO 14001).

La politica del Sistema di Gestione Integrato, assieme alle altre politiche emesse, rappresentano, nel loro insieme, la strategia aziendale nei confronti della sostenibilità e dimostrano quindi l'impegno nel perseguire i traguardi definiti nell'agenda 2030;

L'impegno di Oesse è ufficializzato nel **Bilancio di Sostenibilità** aggiornato ogni anno e condiviso con gli stakeholders.

Qualità

Oesse ha adottato una Politica della Qualità come mezzo e strategia atto al perseguimento dei propri obiettivi di miglioramento per implementare la soddisfazione dei propri stakeholder.

L'impegno della Direzione è quello di garantire al mercato la massima reattività in termini di dinamicità evolutiva aziendale, tramite un modello organizzativo all'avanguardia, costituito da struttura e processi governati da collaboratori responsabili e motivati, che operano secondo precise linee guida etiche e comportamentali, in base a quanto stabilito dalla norma ISO 9001:2015.

La ricerca della perfezione non è sinonimo di presunzione ma di stimolo continuo al cambiamento e di assoluta volontà di distinzione, tanto da scostare la propria filosofia da quella del mantenimento per proiettarsi invece al miglioramento continuo e inesorabile.

Il Responsabile della Qualità si affianca alla Direzione nel verificare, promuovere e diffondere i risultati di ogni attività di miglioramento coerente con gli obiettivi aziendali e con le norme di riferimento, coinvolgendo l'intera organizzazione attraverso tecniche applicative evolute e strumenti oggettivi di analisi, misurazione e procedurali.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato funge da coordinatore e collettore di informazioni e si occupa della supervisione del corretto funzionamento del Sistema, senza entrare in prima persona nelle operazioni specifiche;

La soddisfazione dei collaboratori è appagata dal raggiungimento degli obiettivi che scadenzano il percorso di miglioramento; il coinvolgimento attivo e collaborativo delle

risorse costituisce pertanto linfa vitale all'operatività aziendale e all'armonia delle azioni intraprese.

La Politica della Qualità di Oesse è lo strumento per conseguire il processo di miglioramento sia che sia rivolto alla soddisfazione del Cliente che a quella degli operatori interni, dei fornitori e della proprietà, senza trascurare l'opportunità di conseguire la soddisfazione di fabbisogni non attesi attraverso l'impegno sociale dell'azienda.

L'obiettivo di Oesse è di essere un punto di riferimento significativo per il mercato degli scambiatori di calore, creando un binomio, tra brand aziendale e prodotto, riconosciuto dagli operatori del settore; la Politica della Qualità adottata documenterà il raggiungimento di questo obiettivo attuando i principi disciplinati dalla normativa.

Ambiente

La tutela dell'Ambiente fa parte integrante della cultura Aziendale Oesse, per garantire il rispetto del contesto e della Società in cui opera.

Oesse ha recepito la certificazione ISO 14001 quale dimostrazione di impegno nel raggiungere e perseguire gli obiettivi prefissati in ottica di miglioramento continuo.

Impegno Oesse:

- Rispettare i requisiti cogenti applicabili in materia di tutela ambientale ed ottemperare agli altri obblighi di conformità di parti interessate;
- Diffondere specifiche responsabilità finalizzate alla sorveglianza ed all'applicazione delle norme di tutela ambientale e delle disposizioni interne;
- Operare per una riduzione graduale degli impatti ambientali;
- Diffondere una cultura proattiva finalizzata a conseguire comportamenti ed atteggiamenti sicuri da parte del personale in materia di tutela ambientale;
- Definire specifici obiettivi di miglioramento continuo per le prestazioni del Sistema di Gestione Ambientale.
- Includere nelle strategie aziendali di investimento e di crescita la **sostenibilità ambientale, sociale ed economica**, che rappresenta, al giorno d'oggi, un vero vantaggio competitivo.

Oesse adotta i seguenti principi per migliorare il Sistema di Gestione Ambientale:

- La responsabilità delle attività è condivisa ed assegnata agli Enti in possesso delle mansioni organizzative per assolvere ai compiti specifici;
- il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato funge da coordinatore e collettore di informazioni e si occupa della supervisione del corretto funzionamento del Sistema, senza entrare in prima persona nelle operazioni specifiche;
- Il Sistema di Gestione Ambientale è realizzato in modo da essere focalizzato sugli aspetti ambientali realmente rilevanti;

- Il Sistema di Gestione Ambientale si impegna a:
 - proteggere l'ambiente, riducendo l'impatto su di esso delle fasi produttive e prestando massima attenzione al consumo delle risorse naturali;
 - tutelare la società e le persone, garantendo giustizia ed uguaglianza nel trattamento dei collaboratori, creando le giuste condizioni di sicurezza sul posto di lavoro
 - diffondere l'economia circolare, creando valore per la crescita, lo sviluppo e il progresso, con grande attenzione per ogni singola persona.
 - Garantire che la formazione del personale per le attività relative alla tutela ambientale sia debitamente programmata ed eseguita;

Sicurezza

La Direzione aziendale di Oesse si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera attività aziendale.

La Direzione si impegna ad analizzare e valutare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali come aspetti rilevanti della propria attività ed impegna, tutta la struttura aziendale in modo che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati.

Per il raggiungimento di tali obiettivi Oesse ha recepito la certificazione ISO 45001 e quindi un Sistema di Gestione per la Sicurezza come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

L'impegno di Oesse è agire in conformità alla legislazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, allo scopo di sfruttare metodologie, interventi e miglioramenti aventi come obiettivo la riduzione di infortuni e malattie professionali.

I pericoli derivanti dalle varie attività sono identificati e valutati, l'organizzazione adotta di conseguenza congrue misure di prevenzione e protezione.

L'implementazione ed attuazione all'interno di Oesse di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001) ha come obiettivo quello di impegnarsi:

- al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre norme recepite da Oesse;
- alla tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, dei beni aziendali e delle imprese che operano per conto di Oesse;
- al rispetto delle comunità e dell'ambiente circostante;
- al miglioramento continuo delle prestazioni di prevenzione dei rischi per la Salute e la Sicurezza.

Oesse adotta i seguenti principi per migliorare il Sistema di Gestione della Sicurezza:

- Introduce e mantiene aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di Non Conformità, anomalie ed emergenze;

- Svolge attività di formazione, informazione ed addestramento costante, coinvolgendo tutte le maestranze, rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Assicura il coinvolgimento, la partecipazione e la diffusione della consapevolezza di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure;
- Seleziona e promuove lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, richiedendo loro l'impegno di mantenere comportamenti coerenti con essa;
- Effettua in maniera periodica attività di Audit Interni e una periodica verifica del documento di valutazione dei rischi (DVR) per verificarne la correttezza e l'efficacia in seguito a cambiamenti nel contesto aziendale, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Tutta la struttura aziendale partecipa, secondo le proprie competenze, al raggiungimento degli obiettivi condivisi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- I risultati del Sistema di Gestione della Sicurezza e l'andamento delle azioni di miglioramento sono elementi costantemente monitorati dalla Direzione Generale durante la sua attività di riesame.

Porcia, 02 Settembre 2024
Francesco Scandolo